

## Informations déclarant

---

Nom Prénom STANZIANI MARLENE  
Adresse mail m.stanziani@la-nativite.fr

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale ENSEMBLE SCOLAIRE LA NATIVITE  
Siren 782688022  
Code NAF 85.31Z - Enseignement secondaire général  
Adresse 8 RUE JEAN ANDREANI 13090 AIX-EN-PROVENCE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2021  
Date de fin de la période de référence 31/12/2021  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 80

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Date de consultation du CSE -  
Nombre de niveaux ou coefficients -  
Résultat final en % 107.93  
Population envers laquelle l'écart est favorable femmes  
Nombre de points obtenus 0

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 22.22  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 5.80  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 0  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 15  
Nombre de points obtenus 35

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en % 100  
Nombre de points obtenus 15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	-
Nombre de points obtenus	10

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	60
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	60
Mesures de corrections prévues	mesures envisagées

## Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	01/03/2022
Site Internet de publication	-
Modalités de communication auprès des salariés	Information par mail

## Objectifs de progression et mesures de correction

---

### Objectif Indicateur écart de rémunération

Privilégier une embauche plus masculine

### Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

-

(None, None)

(None, None)

(None, None)

(None, None)

### Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

-

### Objectif Indicateur retour de congé maternité

-

### Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

-

### Date de publication des objectifs de progression

28/09/2022

### Date de publication des mesures de correction

28/09/2022

### Modalités de communication auprès des salariés

Réunion CSE + Affichage